

ORÇAMENTO DE EXPLORAÇÃO  
PREVISIONAL E INVESTIMENTOS PARA  
2024



## ÍNDICE

➤ Mensagem da Senhora Provedora .....	2
➤ Resenha Histórica.....	4
➤ Órgãos Sociais.....	5
➤ Respostas Sociais/Áreas de Atuação.....	6
➤ Missão, Visão e Valores.....	11
➤ Objetivos Globais.....	12
➤ Objetivos Específicos.....	12
➤ Estratégia Organizacional- Análise SWOT.....	14
➤ Recursos Humanos.....	14
➤ Orçamento Previsional.....	15
➤ Análise Económica-financeira.....	20

## Orçamento de Exploração Previsional e de Investimentos para 2024

**Prezados Irmãos e Irmãs,**

Nos termos legais e estatutários consignados na alínea c), nº 1, do artigo 21º do Compromisso, a Mesa Administrativa da Santa Casa da Misericórdia de Tentugal submete à apreciação, discussão e votação da Assembleia Geral o Plano de Atividades e Orçamento de Exploração Previsional e Investimentos para o ano de 2024

### Mensagem da Senhora Provedora

Cumprimento todos os Irmãos em Misericórdia aqui presentes e agradeço por se interessarem pelo futuro desta Misericórdia, que sem a ajuda de todos, não será risonho.

A reunião de hoje é para analisar a conta provisional para 2024 e também para vos alertar, que esta Misericórdia precisa da colaboração de todos para sobreviver.

Provavelmente estão a par de todos os alertas que têm sido falados na comunicação social e do apelo feito pelo sr. Dr. Manuel de Lemos da UMP e pelo sr. Padre Lino Maia da UIPSS, sobre a necessidade do Estado Português valorizar mais o setor social, porque de outro modo há muitas Misericórdias e IPSS's a fechar portas e a nossa será uma delas, como já aconteceu com outras.

Como todos sabem a nossa Misericórdia não tem outros meios de sobrevivência além das mensalidades dos utentes e do subsídio da Segurança Social, resultante do Acordo de Cooperação.

Com a pandemia perdemos utentes em Centro de Dia e houve muitas despesas, que a ajuda do Estado não cobriu. Ultimamente, devido ainda à pandemia de Covid e à guerra na Ucrânia, houve um exponencial aumento de todos os custos, nomeadamente com recursos humanos, que nos obriga a grande ginástica financeira e esses custos vão ser agora agravados com outra guerra e novo aumento do SMN para oitocentos e vinte euros, que na prática, com subsídio de alimentação, subsídio de turno, subsídio de férias, subsídio de Natal, seguro de acidentes de trabalho, medicina no trabalho, formação, TSU e outros, fica acima de mil e quinhentos euros, quando em média, os nossos utentes pagam uma mensalidade de setecentos euros, portanto menos de metade de um SMN. As mensalidades também não podem ser muito alteradas, porque há regras que o proibem. Além disso temos funcionárias que devido ao seu tempo de serviço, ganham muito acima do SMN. Não podemos esquecer que as Misericórdias e IPSS's têm sido um bom parceiro do Estado, porque a ocupação de camas nos Lares, poupa muito dinheiro ao Estado em camas hospitalares e em serviço médico e de enfermagem, que é obrigatório ter. Esta falta de apoio ao setor social não é de agora, mas é transversal a qualquer cor política e para atender às necessidades de uma população cada vez mais idosa, o Estado tem que cumprir o acordado no Pacto de Cooperação e Solidariedade, assinado com o Setor Social ou então os hábitos e valores da atual sociedade têm que mudar e as famílias têm que assumir as suas responsabilidades e cuidar dos seus idosos e caso não possam, têm que ter disponibilidade financeira para pagar um valor justo a quem pode cuidar.

Sabemos que a Missão da Misericórdia é cuidar de quem precisa, à luz do preceituado nas catorze obras de Misericórdia, promovendo a solidariedade e a dignidade humana, mas na qualidade de organização empresarial, a Misericórdia tem que ser responsável, evidenciando uma gestão responsável e um serviço de qualidade e isso não é possível se não houver meios financeiros.

Mas nestes tempos de mudança, a Comunidade Local tem de ser forte e solidária com a sua Misericórdia, que está há 440 anos a cumprir a sua Missão de acolher e de cuidar dos mais frágeis. Desejo a todos um Santo Natal e Bom Ano com saúde.

## Resenha Histórica

No séc. XVI, Tentúgal era sem dúvida uma das terras mais promissoras do vale do Mondego, pois tinha grande densidade populacional e grande desenvolvimento socioeconómico e cultural. Na época, já existia uma Confraria medieval, de S. Pedro e S. Domingos, para prestar assistência médica aos mais pobres.

Esta Confraria medieval era sustentada pelos que tinham terras de cultivo e, portanto, mais poder económico. Mas no séc. XV e XVI houve peste e maus anos agrícolas, o que originou grandes fomes e grande mortandade. Em consequência, aquela Confraria entrou em colapso económico e paralisou. Então os nobres aqui residentes, solicitaram ao Rei D. Sebastião o privilégio de se criar aqui uma Misericórdia, para socorro dos mais desfavorecidos.

Entretanto, o jovem Rei morreu sem deixar descendentes, o que originou uma grave crise política, com guerra entre os pretendentes à coroa do Reino de Portugal. Por esse motivo, só em 1583 é que D. Filipe II de Espanha, recém aclamado Rei de Portugal, extinguiu a Confraria de S. Pedro e S. Domingos e instituiu em Tentúgal uma Misericórdia.

Na década de oitenta o Sr. Padre José Gonçalves em conjunto com alguns elementos da Irmandade e o apoio da Cáritas Diocesana, revitalizaram a Misericórdia criando os serviços de Centro de Dia e de Apoio Domiciliário, dando assim assistência à população idosa da freguesia de Tentúgal e lugares limítrofes. Já no final do séc. XX, a Misericórdia recebeu por doação de Adrião Forjaz de Sampaio, o edifício do antigo Solar da família Viegas de Morais, para aí instalar a Valência de Lar.

Hoje a Misericórdia de Tentúgal continua a prestar apoio à Anciania e a todos os que precisam de ajuda e é uma mais valia no tecido organizacional de Tentúgal, pois é uma pequena organização que garante emprego a cerca de vinte e quatro colaboradoras e dá suporte e apoio às famílias que pedem ajuda para garantir o bem-estar dos seus idosos.

## Órgãos Sociais

Os Órgãos Sociais, em exercício à data atual, foram eleitos a 18 de dezembro de 2022. A Tomada de Posse dos Corpos Sociais, para o quadriénio 2023-2026, realizou-se a 22 de janeiro de 2023. Os mesmos são constituídos por 8 membros da Mesa Administrativa, 6 membros do Conselho Fiscal e 3 membros da Mesa da Assembleia-Geral.

Os Órgãos Sociais não usufruem de qualquer remuneração.

Estes têm a seguinte composição:

### **Mesa Administrativa**

Provedora: Maria de Lourdes Salgado da Costa Santiago

Vice-Provedora: Eduarda Chaves Pinto Gaspar

Secretário: Carlos Gomes Tubarão

Tesoureiro: José Carlos Rama Maia

Vogal: António Ângelo Fernandes Monteiro

Suplente: António Manuel Gaspar Machado

Suplente: Marta Sofia Nobre Nunes

Suplente: Joana Rita Branco Mendes

### **Conselho Fiscal**

Presidente: Ercílio Jorge Tubarão Mendes

Vice-Presidente: António dos Santos Gaspar

Secretário: Maria José Santos Saraiva de Sousa

Suplente: Maria Helena da Silva Maia

Suplente: Armando Craveiro Ferreira

Suplente: Marco Alexandre Paiva Anselmo

### **Mesa da Assembleia-Geral**

Presidente: António Gonçalves Honório Monteiro

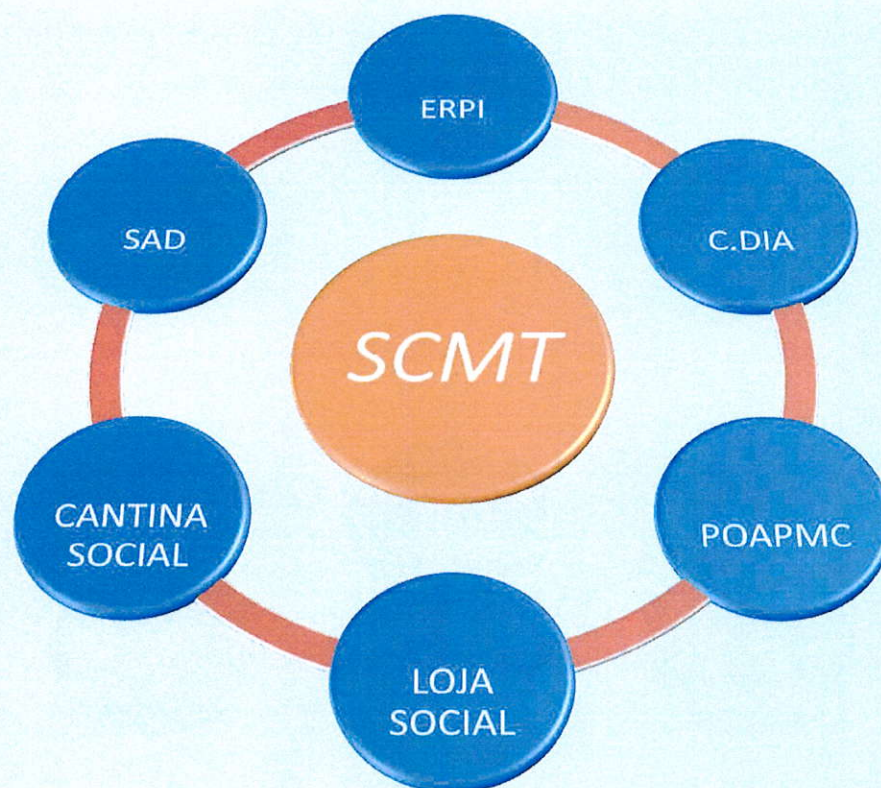
Vice-Presidente: João Pedro Faria Rama

Secretário: Euclides da Cunha Santiago de Almeida

## Respostas Sociais/Áreas de Atuação

A Santa Casa da Misericórdia de Tentugal presta serviços na área da terceira idade e apoio à comunidade, através das respostas sociais de ERPI, Centro de Dia e SAD e tem como áreas de atuação o POAPMC, Cantina Social e Loja Social. Tem a sua sede na Rua Dr. Armando Gonsalves, na Freguesia de Tentugal.

A Instituição tem acordo de cooperação com o Instituto da Segurança Social nas respostas sociais de ERPI, para 25 utentes, Centro de Dia para 17 utentes e SAD, para 10 utentes.



## ERPI – Estrutura Residencial para Pessoas Idosas

A ERPI constitui uma resposta social desenvolvida em alojamento coletivo, de utilização temporária ou permanente, em que são desenvolvidas atividades de apoio social e prestados cuidados de enfermagem. Tem por missão ser uma “casa de família” dos seus utentes, que, necessitam de assistência e apoio, contribuindo para a estabilização, autonomia ou estimulação do envelhecimento ativo e integração social. Esta resposta social tem em média 25 utentes de ambos os sexos.

### Serviços Prestados em ERPI:

- Alojamento;
- Alimentação – Pequeno-Almoço, Almoço, Lanche, Jantar e Ceia;
- Higiene Pessoal;
- Conforto Pessoal;
- Tratamento de Roupas;
- Acompanhamento ao Exterior;
- Apoio/Acompanhamento Psicossocial;
- Acompanhamento Médico;
- Cuidados de Enfermagem;
- Terapia Ocupacional e Animação.

## Centro de Dia

Centro de Dia é a resposta social destinada a pessoas idosas de ambos os sexos que proporciona, em horário diurno, um conjunto diversificado de serviços e atividades de



desenvolvimento pessoal, tendentes ao bem-estar do utente e ao seu equilíbrio emocional e físico e de apoio à respetiva família. A missão desta resposta social obedece a uma estratégia de respeito pelos imperativos legais em vigor e pelos direitos do Utente como pessoa, e enquanto ser biopsicossocial e espiritual dotado de dignidade e direitos, cuja relação assenta num compromisso com a qualidade e os mais elevados padrões éticos. Esta resposta social tem em média 7 utentes de ambos os sexos.

### **Serviços Prestados em Centro de Dia:**

- Pequeno-Almoço, Almoço e Lanche;
- Higiene Pessoal;
- Tratamento de Roupas;
- Acompanhamento ao Exterior;
- Apoio/Acompanhamento Psicossocial;
- Acompanhamento Médico;
- Cuidados de Enfermagem;
- Terapia Ocupacional.

### **SAD – Serviço de Apoio Domiciliário**

O SAD é uma resposta social, que consiste na prestação de cuidados e serviços individualizados e personalizados no domicílio das pessoas quando, por motivo de doença, deficiência, idade, ou outro impedimento, não possam assegurar temporária ou permanentemente a satisfação das suas necessidades básicas e/ou atividades da vida diária. A missão desta resposta social obedece a uma estratégia de respeito pelos imperativos legais em vigor e pelos direitos do Utente como pessoa, e enquanto ser biopsicossocial e espiritual dotado de dignidade e direitos, cuja relação assenta num compromisso com a qualidade e os mais elevados padrões éticos. Esta resposta social tem em média 10 utentes de ambos os sexos.

## Serviços Prestados em Apoio Domiciliário:

- Confeção e Distribuição de Refeições – (Pequeno-Almoço, Almoço);
- Higiene Pessoal;
- Higiene Habitacional;
- Tratamento de Roupas;
- Apoio/Acompanhamento Psicossocial;
- Atividades Socioculturais.

## Cantina Social

O serviço de Cantina Social está inserido num programa de Rede Solidária das Cantinas Sociais e constitui-se como uma resposta de intervenção no âmbito do Programa de Emergência Alimentar, que é coordenado pela Santa Casa da Misericórdia de Montemor-o-Velho.

A Cantina Social assegura uma refeição diária que é levada pelo beneficiário, para consumo no domicílio.

## Loja Social

A Instituição desenvolve um projeto designado por Loja Social, no sentido de criar condições que favoreçam o bem-estar da população local, nomeadamente, nas categorias sociais mais vulneráveis em situação de pobreza e exclusão social.

Neste projeto não ocorrem entradas e saídas de dinheiro, não havendo assim fluxo monetário. Funciona com troca de bens entre os utilizadores.

## POAPMC – Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas

O POAPMC consiste na distribuição de géneros alimentares às pessoas mais carenciadas, por organizações parceiras, bem como o desenvolvimento de medidas de acompanhamento com vista à inclusão social daquelas.

A SCMT constituiu-se como entidade parceira da Santa Casa de Montemor o Velho neste programa.

## Missão, Visão e Valores

### Missão

- A Irmandade da Santa Casa da Misericórdia de Tentúgal tem como propósito a prática das Catorze Obras de Misericórdia, tanto corporais como espirituais, visando o serviço e apoio com solidariedade a todos os que precisam. A Instituição pretende dar uma resposta eficiente e veloz nas respostas sociais que a constituem.

### Visão

- Ser uma Instituição integrada na comunidade, de excelência na promoção dos serviços prestados nas várias respostas sociais de intervenção, aliada a outros parceiros sociais.

### Valores

- Solidariedade
- Ética
- Igualdade
- Responsabilidade
- Respeito
- Profissionalismo e Rigor

## Objetivos Globais

A Santa Casa da Misericórdia de Tentugal tem como objetivo determinante executar uma gestão focada na sustentabilidade, garantindo assim o desempenho financeiro e social da Instituição.

Através das respostas sociais e áreas de atuação, a Santa Casa da Misericórdia de Tentugal pretende assegurar o bem-estar dos utentes e respeito pela dignidade humana, através de serviços eficientes e adequados.

Estas respostas sociais procuram dar solução às necessidades dos idosos, valorizando a sua importância no seio da comunidade, no caso do lar que os recebe, procurando em simultâneo a sua ligação ao meio natural, nomeadamente mantendo o vínculo com a família, amigos e com a comunidade.

Entre os objetivos da Santa Casa da Misericórdia está consagrado prestar apoio e atendimento a grupos sociais mais desfavorecidos e carenciados. Entre estes grupos estão as pessoas idosas.

Para apoiar estas situações mantém-se as parcerias que permitem a atribuição de subsídios eventuais em situações de confirmada carência económica, distribuição de produtos alimentares e encaminhamento/acompanhamento de situações para outros serviços da comunidade.

## Objetivos Específicos

- ✚ Tenciona-se continuar a ser uma Instituição de referência, assegurando a qualidade dos serviços prestados;
- ✚ Manter respostas sociais e serviços prestados;
- ✚ Garantir a sustentabilidade da Instituição, através de uma gestão cautelosa;

- ✦ Pretende-se continuar a valorizar as atividades socioculturais, de interação com a família, com foco nos costumes e cultura da população, assim como também a sua divulgação junto da comunidade;
- ✦ Garantir a organização e o funcionamento dos serviços;
- ✦ Angariar novos Irmãos;
- ✦ Atingir a frequência máxima em todas as respostas sociais;
- ✦ Manter as parcerias com o setor Estado;
- ✦ Fomentar novas parcerias;
- ✦ Recuperar e manter o seu património imóvel e móvel;
- ✦ Edificar a nova estrutura de Centro de Dia;
- ✦ Promover o desenvolvimento e formação dos recursos humanos da Instituição;
- ✦ Garantir a satisfação das necessidades e expectativas dos colaboradores;
- ✦ Objetiva-se continuar a investir na melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos utentes, através de melhorias de alguns espaços interiores e exteriores;
- ✦ Fortalecer a relação de fidelização dos utentes;
- ✦ Terminar as obras de restauro da Igreja e Casa do Despacho.
- ✦ Pretende-se diferenciar a oferta de serviços ajustados às necessidades dos utentes;

## Estratégia Organizacional - Análise Swot

A análise SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats), é uma técnica importante, utilizada para auxiliar a Instituição a identificar forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, que permite posicioná-la no mercado e definir a melhor estratégia.

FATORES POSITIVOS	FATORES NEGATIVOS
<b>Forças</b>	<b>Fraquezas</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>. Empenho da Mesa Administrativa</li><li>. Qualidade nos Serviços</li><li>. Boa Imagem junto da Comunidade</li><li>. Endividamento Reduzido</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Elevada dependência de Subsídios</li><li>. Instalações Não Adequadas</li><li>. Avaliar a Existência de Candidaturas/Apoios</li></ul>
<b>Oportunidades</b>	<b>Ameaças</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>. Projetos PRR</li><li>. Parcerias com outras Entidades</li><li>. Envelhecimento Populacional</li><li>. Criação de Novos Projetos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Concorrência de Outras Instituições</li><li>. Legislação Laboral</li><li>. Aumento dos Custos Energéticos</li><li>. Reformas baixas dos utentes</li></ul>

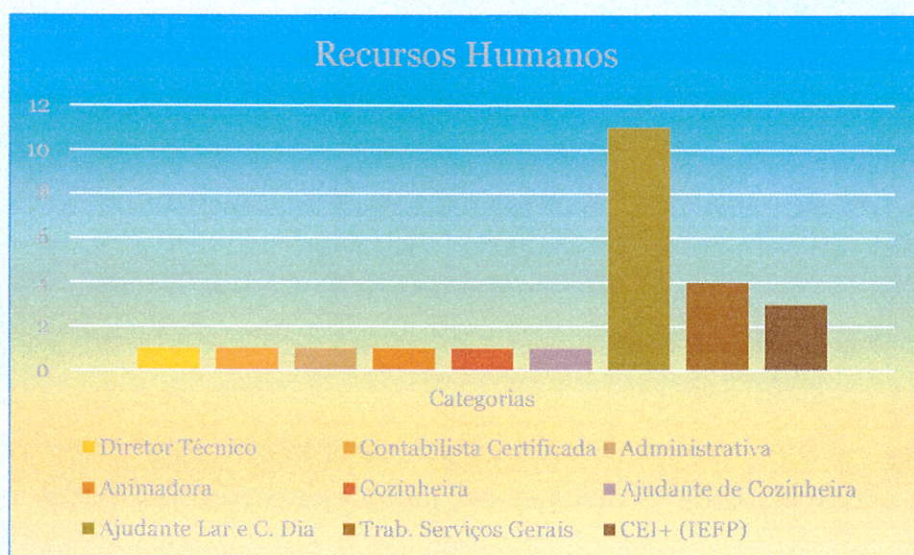
## Recursos Humanos

A Santa Casa da Misericórdia de Tentúgal, é uma Instituição que merece o reconhecimento e o apoio de todos, porque através das suas respostas sociais tem contribuído para melhorar a qualidade de vida da comunidade, prestando apoio aos mais necessitados e garantindo emprego a uma equipa de colaboradores, a quem dá formação adequada, proporcionando motivação, experiência profissional, espírito de equipa e otimização dos serviços.

O trabalho dedicado da equipa de profissionais que temos, tem sido fundamental para o bom funcionamento da Santa Casa, pois hoje, não se exige apenas a execução do trabalho,

mas espera-se que o trabalhador se relacione com o outro e funcione em equipa com motivação e empatia para o aperfeiçoamento do serviço.

Um dos objetivos estratégicos desta Santa Casa para 2024, é continuar a promover formação aos seus recursos humanos, garantindo sucesso no impacto positivo com trabalho dedicado e comprometido da equipa de profissionais que trabalha nesta Misericórdia.



## Orçamento Previsional

*“O planeamento é um instrumento para raciocinar agora sobre os trabalhos e ações que serão necessários hoje para merecermos um futuro. O produto final do planeamento não é a informação: é sempre o trabalho”*

Peter Drucker

Aquando da elaboração deste documento, teve-se em consideração que em 2024 a taxa de inflação atinja o valor de 3.3%.



Também se teve em conta a atualização do Salário Mínimo Nacional (SMN) de setecentos e sessenta euros (760€), para oitocentos e vinte euros (820€). O novo valor representa um acréscimo de 7.9%, sendo o maior aumento de sempre. Apresentando assim o salário mínimo nacional mais 60 euros face ao valor atual.

O valor do IAS (Indexante dos Apoios Sociais) em 2024 será de quinhentos e dez euros (510€), o que representa um aumento de 6.2%, face ao valor do IAS de 2023 de quatrocentos e oitenta euros e quarenta e três cêntimos (480,43€), apresentando um aumento de 29,57€.

Passamos a valorizar os rendimentos e gastos da Instituição, planeados para o exercício de 2024.

## Rendimentos

Os rendimentos, têm o valor total estimado de quinhentos e cinquenta e seis mil, quinhentos e oito euros e sessenta e oito cêntimos (556.508,68€). A Instituição teve como base, de uma forma geral, o acumulado a setembro de 2023 planificado para doze meses, assim como a experiência real relativamente a exercícios anteriores, em especial o ano transato.

Para as mensalidades e comparticipação dos utentes e familiares, considerou-se a frequência média de utentes, à exceção da resposta social de Centro de Dia, em que se prevê para 2024 atingir uma frequência de 10 utentes, teve-se em consideração o valor do processamento a setembro, convertido a doze meses e a atualização que se faz no início de cada ano, dentro das normas legais.

No que respeita a Quotas da Irmandade, considerou-se o número de irmãos inscritos/ativos no mês de setembro, tendo sido retirado um mapa do programa de sócios, onde consta a listagem de 161 irmãos. A Quota da Irmandade tem o valor de doze euros (12€), sendo que dois dos irmãos pagam vinte euros (20€), por opção.

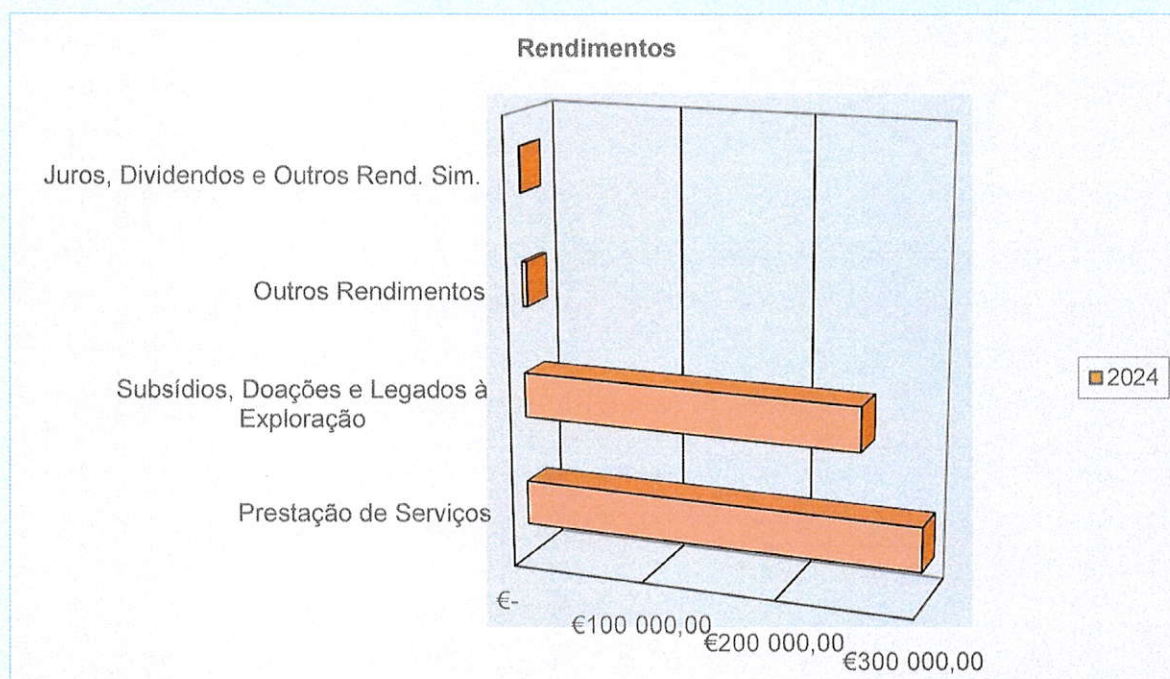
Quanto às cantinas sociais considerou-se uma média de 150 refeições por mês, que é média mensal de refeições previstas para 2024, pelo valor de 3€ cada.

Para o subsídio referente aos Acordos de Cooperação da Segurança Social, das respostas sociais de ERPI, Centro de Dia e Serviço de Apoio Domiciliário, teve-se por base o número

de utentes abrangidos nas respetivas respostas, à exceção da resposta social de Centro de Dia, uma vez que esta resposta teve um enorme decréscimo desde que iniciou a pandemia Covid-19. Prevendo-se para 2024 uma frequência de 10 utentes na resposta social de Centro de Dia. Teve-se em consideração as vagas cativas e a atualização com base numa taxa de 8%, sendo esta uma taxa meramente projetada, uma vez que a atualização para 2024 constará no Compromisso de Cooperação para o biénio 2023-2024.

O valor referente a juros obtidos de depósitos teve-se em consideração o valor recebido pelas instituições bancárias onde constam os depósitos a prazo em 2023.

Gráfico 1 – Rendimentos:



## Gastos

Relativamente aos gastos, estes têm um valor total estimado de quinhentos e quarenta e cinco mil, seiscientos de vinte e oito euros e trinta e três cêntimos (545.628,33€). Como nos rendimentos, a Instituição teve como base, de uma forma geral, o histórico de setembro de 2023 planificado para doze meses, a experiência real relativamente a exercícios anteriores, com especial foco no ano transato, e a taxa de inflação de 3,3%, tal como já foi referido anteriormente.

No Custo das Mercadorias Vendidas e das Matérias Consumidas teve-se em consideração o saldo até setembro convertendo-se a 12 meses, e aplicou-se a taxa de inflação de 3,3%.

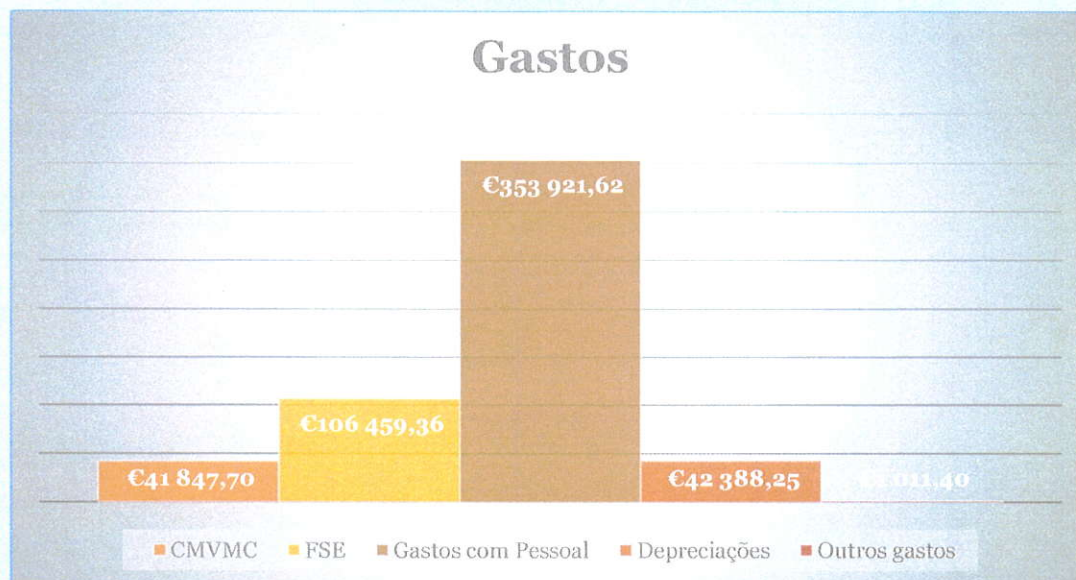
Quanto a Fornecimentos e Serviços Externos, para além de considerar o descrito anteriormente para os gastos, em geral, também se teve em consideração os contratos em algumas rubricas e valores referentes ao ano de 2022.

No que se refere aos custos com pessoal, teve-se em consideração o quadro de pessoal previsto a partir de janeiro de 2024 e a atualização do Salário Mínimo Nacional (SMN), no valor de oitocentos e vinte euros (820€).

Os gastos com amortizações foram calculados com base no mapa de simulação do programa de imobilizado, dos bens sujeitos a depreciação.

O valor que consta em Outros Gastos, teve se em linha de conta o acumulado a setembro e a respetiva projeção e também o valor referente às quotas anuais pagas à U.M.P.

Gráfico 2 – Gastos:



## Investimentos

Para o ano de 2024 a Mesa Administrativa pretende terminar obras de restauro da Igreja da Misericórdia e no R/c da Casa do Despacho, de forma a permitir abrir a resposta social Centro de Dia nesse espaço, com o objetivo de rentabilizar um serviço que neste momento continua bastante fragilizado.

Objetiva-se, também, adquirir novos equipamentos básicos. Um forno e um secador de roupa, os quais serão obtidos através de fundos próprios da Instituição.

## Desinvestimentos

A Instituição não prevê desinvestimentos para o ano de 2024.

## Análise Económica-Financeira

O Resultado Líquido previsual para 2024 é positivo no valor de 10.880,35€.

### SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TENTÚGAL

#### Conta de Exploração Previsional - 2023

CONTA	RENDIMENTOS	VALOR	TOTAL
<b>72</b>	<b>Prestação de Serviços</b>		
721	Quotas dos utilizadores, matrículas e mensalidades de utentes	291.352,04 €	
722	Quotizações e jóias	1.948,00 €	
725	Serviços Secundários	5.400,00 €	
			<b>298.700,04€</b>
<b>75</b>	<b>Subsídios, doações e legados à exploração</b>		
7511	ISS, IP-Centro Distrital	238.638,01€	
<b>7512</b>	<b>Outros</b>		
751203	IEFP	13.999,95€	
753	Doações e heranças	1.250,00€	
			<b>253.887,96 €</b>
<b>78</b>	<b>Outros Rendimentos e Ganhos</b>		
781	Rendimentos Suplementares	1.137,00€	
782	Descontos de pronto pagamento obtidos	61,14€	
788	Outros	2.314,06 €	
			<b>3.512,20 €</b>
<b>79</b>	<b>Juros, dividendos e outros rendimentos similares</b>		
<b>791</b>	<b>Juros obtidos</b>		
7911	De depósitos	408,48 €	
			<b>408,48€</b>
	<b>(A)</b>		<b>556.508,68€</b>

CONTA	GASTOS	VALOR	TOTAL
<b>61</b>	<b>Custo merc. Vendidas e das Matérias Consumidas</b>		
612	Matérias-primas, subsidiárias e de consumo	41.847,70 €	<b>41.847,70 €</b>
<b>62</b>	<b>Fornecimentos e serviços externos</b>		
622	Serviços especializados	30.356,92€	
623	Materiais	6.259,35 €	
624	Energia e fluídos	40.523,58€	
625	Deslocações, estadas e transportes	60,00 €	
626	Serviços diversos	28.759,51€	
627	Outros	500,00€	
			<b>106.459,36€</b>
<b>63</b>	<b>Gastos com pessoal</b>		
<b>632</b>	<b>Remunerações do pessoal</b>		
6321	Remunerações certas	267.197,51 €	
6322	Remunerações adicionais	20.630,16 €	
635	Encargos sobre remunerações	60.825,00 €	
636	Seguros Acidentes trabalho e doenças profissionais	3.516,95 €	
638	Outros gastos com pessoal	1.752,00 €	
			<b>353.921,62 €</b>
<b>64</b>	<b>Gastos de depreciação e de amortização</b>		
642	Ativos fixos tangíveis	42.388,25 €	
			<b>42.388,25 €</b>
<b>68</b>	<b>Outros gastos e perdas</b>		
681	Impostos	102,00 €	
688	Outros	909,40€	
			1.011,40 €
	<b>(B)</b>		<b>545.628,33€</b>
	<b>RESULTADO LIQUÍDO PREVISIONAL (A-B)</b>		<b>10.880,35 €</b>

Misericórdia de Tentugal, 16 de novembro de 2024.

**A Mesa Administrativa:**

**O Conselho Fiscal:**

Assinaturas:

Isabel Luísa de Sousa Santos  
Luísa Alves Pinto Gaspar  
[Assinatura]  
[Assinatura]

Enélio Jorge A.T. J. J. J.  
Manoel José Santos Sampaio Sousa  
\_\_\_\_\_